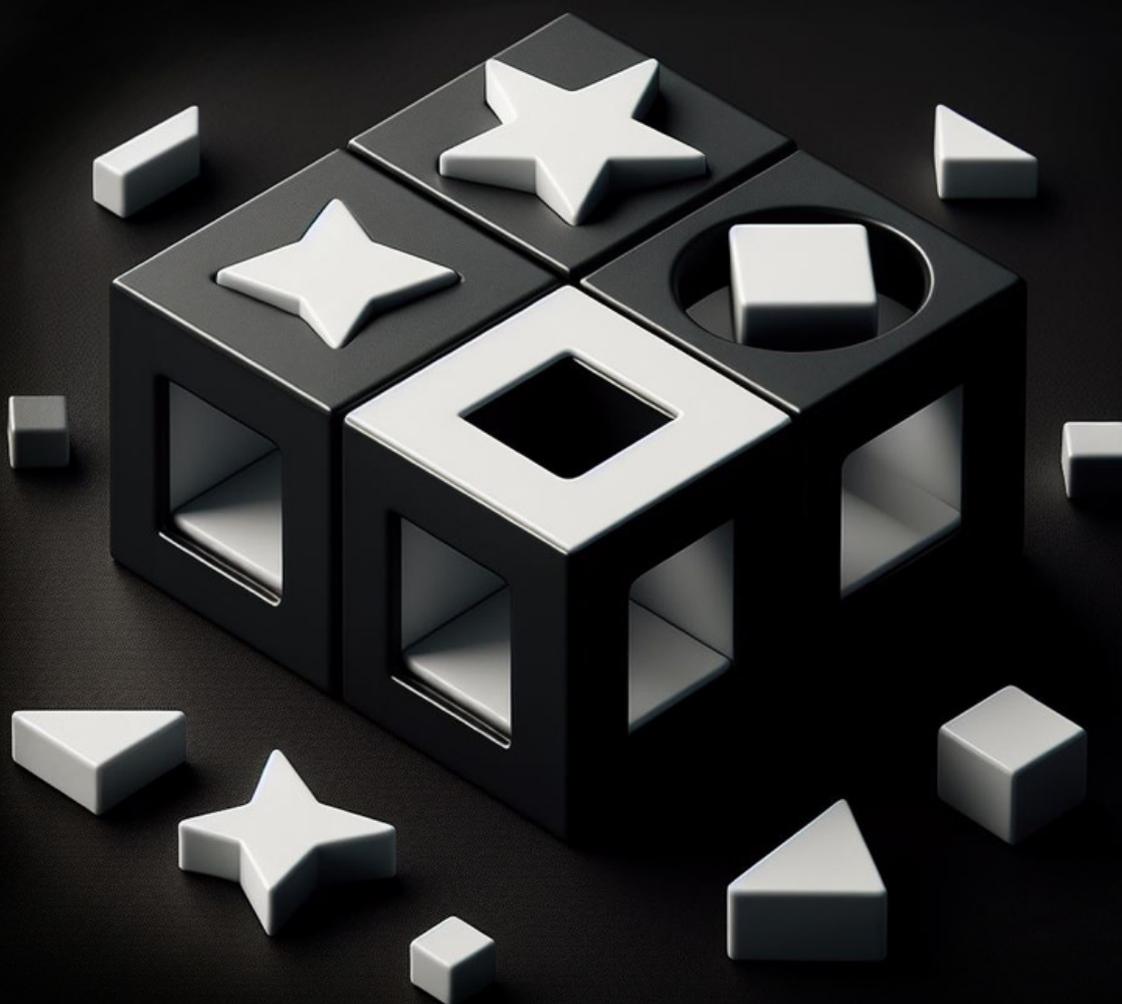


I CONVERSARI: TROVARSI INSIEME – IL NETWORKING

IL PRINCIPIO DI INADEGUATEZZA

ALLE COMPETENZE DI RUOLO MANAGERIALE E IMPRENDITORIALE



22 MARZO 2024
09:00 – 13:00

DIRETTA STREAMING ONLINE

I Conversari sono eventi conversazionali di incontro con la nostra rete professionale e di imprese su aree tematiche di discipline di Management in ambiente organizzativo d'impresa.

Il conversari di quest'anno è sul “principio di inadeguatezza al ruolo” e presenta i risultati aggregati delle rilevazioni statistiche dei test di personalità e comportamento organizzativo somministrati a manager e imprenditori nel corso dell'attività ultradecennale di formazione manageriale e corporate coaching svolta da Humans | La Scuola di Sermoneta.

I fattori dei test di personalità presi in esame attengono tutti alla dimensione delle soft skill e sono tra quelli considerati necessari e indispensabili per rispondere alle esigenze e attese organizzative del ruolo di imprenditore e dei job requirements dei manager nei processi di recruiting, di job posting e di valutazione del potenziale.

IL SENSO DI ADEGUATEZZA

Il **senso di adeguatezza a un ruolo manageriale** è la corrispondenza, quindi il grado di conformità, di un profilo professionale ai job requirements di conoscenze hard e di abilità soft richieste ad un ruolo organizzativo e all'accertamento delle potenzialità di sviluppo e crescita oltre il ruolo stesso.

Il **senso di adeguatezza a un ruolo imprenditoriale** è la corrispondenza della Visione – che ha ispirato la nascita dell'impresa e di quella relativa alle prospettive e strategie di sviluppo ed espansione imprenditoriale – alle conoscenze hard e alle abilità soft appropriate alla realizzazione dell'obiettivo d'impresa.

Per entrambi i due ruoli – manageriale e imprenditoriale – in termini organizzativi si parla della rilevazione e misurazione della capacità di allineamento che essi hanno: il primo – manageriale – rispetto alle aspettative dell'Impresa, il secondo – imprenditoriale – rispetto ai piani di sviluppo ed espansione dell'impresa stessa.

Queste pratiche trovano indispensabile utilità nei processi di recruitment, selezione, formazione e nelle fasi di ricerca delle risorse umane e dei profili manageriali e nella progettazione di programmi di valutazione del potenziale per crescite verticali o job rotation.

IL PRINCIPIO DI INADEGUATEZZA

Il **principio di inadeguatezza** corrisponde alla non conformità – non congruità – di un profilo rispetto alle attese degli obiettivi di ruolo, sia esso manageriale che imprenditoriale.

Poiché sono le hard e soft skill e gli stili di comportamento organizzativo i fattori che consentono il raggiungimento degli obiettivi di ruolo, è di fondamentale importanza esplorare nel profondo le attitudini, le vocazioni e le inclinazioni di manager, imprenditori e successori d'impresa a ricoprire il ruolo organizzativo a cui è attribuita, o si intende assegnare, la responsabilità.

I CONVERSARI — Esperienze conversazionali intorno al tema: il Principio di Inadeguatezza alle competenze di ruolo manageriale e imprenditoriale

Interverranno, condotti da Antonio Isabella:

VALERIO FIORESPINO

Direttore Generale LUX VIDE

Società leader in Europa nella Produzione Televisiva – Gruppo Fremantle

FRANCESCA RUBINO

Direttore Risorse Umane IBI – Istituto Biochimico Italiano Giovanni Lorenzini

Società biofarmaceutica – Gruppo IBIGEN

FRANCESCA FIORENZA

Operation e Program Management Lead DIPHARMA – Global CDMO e API Manufacturer

già Direttore di Stabilimento di un sito produttivo farmaceutico di primaria multinazionale

RAFFAELE BONFITTO

Equity Partner e Founder W EXECUTIVE — Società di Executive Search

già Senior Manager per Page Group e Director dei Brand Badenoch+Clark e Spring Professional

AL TERMINE DEI LAVORI, HUMANS | LA SCUOLA DI SERMONETA INVITA GLI OSPITI AL LIGHT LUNCH
PENSATO PER FAVORIRE RELAZIONI DI NETWORKING TRA I PARTECIPANTI.



DIRETTA STREAMING
lascuoladisermoneta.it/streaming

0773 | 317056
www.lascuoladisermoneta.it
info@lascuoladisermoneta.it

