

L'EMPOWERMENT FEMMINILE E IL SÉ MANAGERIALE



MANAGEMENT SOFT SKILL, STILI DI GUIDA DEI TEAM
E DI DECISION MAKING SECONDO I CARATTERI DISTINTIVI FEMMINILI

I CONVERSARI:
TROVARSI INSIEME - IL NETWORKING

17 GIUGNO 2022
18:00 – 20:00



Humans | LA SCUOLA
DI SERMONETA

MANAGEMENT • CORPORATE COACHING

© Humans | La Scuola di Sermoneta

«Manager donne e manager uomini non hanno la stessa grana.
Hanno sismografi interni e temperature diverse.
L'integrazione è il riconoscimento delle differenze»

«Il concetto di uguaglianza è diverso da quello di parità.
Nel primo le differenze vengono "con-fuse", nel secondo rispettate»

Gli studi e le ricerche intorno alle possibilità di sviluppare e potenziare nei manager la loro capacità di analisi, sintesi e attività decisoria sulle questioni di gestione economica e relazionale all'interno delle organizzazioni, rientrano nell'ambito di applicazione del neuromanagement.

Questa disciplina studia le dinamiche dei processi mentali per interpretare i comportamenti organizzativi che imprenditori e manager, donne e uomini, adottano per rispondere alle occorrenze situazionali che richiedono controllo e decisione.

La **consapevolezza** che si ha di sé è ciò che attribuisce "peso" al profilo personale manageriale

Il **neuromanagement** studia le dinamiche dei processi mentali per interpretare i comportamenti organizzativi

La consapevolezza, ovvero il livello della conoscenza che si ha di sé, vale a dire di ciò che descrive il perimetro della propria personalità, è ciò che attribuisce "peso" al profilo personale manageriale. Ai manager è richiesto di essere presenti a questo stato mentale. È da loro atteso che sviluppino le capacità soggettive necessarie per acquisirlo al fine di migliorare le abilità di scelta che guidano i processi decisori attraverso le azioni e i comportamenti organizzativi che coinvolgono gli stili di direzione, influenzano i contesti d'impresa e le culture aziendali. In management parliamo di Empowerment.

La domanda è: il comportamento organizzativo e gli stili di applicazione delle tecniche di management per la gestione dei processi d'impresa e l'empowerment di sé hanno, nella loro pratica, una declinazione di genere?

La risposta è: no, non ce l'hanno. Tutto è elaborato sul modello mentale maschile.

Poiché questo è quello dominante e per lo più atteso in termini di comportamento dai job requirements organizzativi, le manager adattano i loro stili di management a ricalco di quelli maschili. È un modo per entrare nella loro mappa culturale rinunciando al valore che è dato dalla diversità del femminile rispetto al maschile.

Il modello mentale di comportamento maschile è per lo più adottato come se fosse una **dima** valida per tutte le misurazioni

Il comportamento organizzativo e gli stili di management hanno una declinazione di **genere**?

La stessa disciplina del management tratta le aree tematiche della comunicazione, degli stili di guida dei team – leadership, della presa delle decisioni, della gestione della relazione interpersonale e dei conflitti tra individui o tra responsabili di funzioni organizzative avendo come punto di riferimento il modello mentale di comportamento maschile come se questo fosse una dima valida per tutte le misurazioni.

La ricerca scientifica ci conferma che il cervello delle donne e quello degli uomini processano le informazioni, controllano le emozioni, il linguaggio e i processi cognitivi in modo differente rendendoli diversamente abili a seconda dell'occorrenza delle contingenze.

Era più moderno Giordano
Bruno che già parlava
dell'“**armonia dei contrari**” a
dispetto di chi ci vuole vedere
tutti uguali

È di modello mentale che desideriamo parlare: femminile e maschile. Non un mélange, una commistione tra i due, che è il modello che per lo più nella pratica professionale ci è dato rilevare, dove quello femminile si piega su quello maschile, che per cultura e convenzione è ancora allo stato delle cose potente e dunque dominante. Questa è la scorciatoia che spesso le manager adottano come condizione per essere accettate “a bordo”, piuttosto della conoscenza e presa di consapevolezza del valore delle distintività. Le differenze sono ricchezza, purché i diversi generi siano consapevoli dei propri rispettivi caratteri distintivi che presentano profili di intelligenza emotiva diversi.

Educare il pensiero, nel senso
di potenziare nelle manager la
consapevolezza –
l'“**empowerment**” – del sé e del
proprio ruolo professionale

La **diversità** come **competenza**

Gli stili di guida dei team – la cosiddetta leadership – i processi di scelta che conducono alle decisioni, la gestione degli stress e quella degli stati emotivi ed emozionali hanno caratteristiche distintive a seconda del modello mentale che li produce e quindi sugli effetti delle conseguenze che questi hanno sul resto dell'organizzazione.

Tuttavia, sebbene sia dimostrato come le differenze di genere evidenzino una complementarità di tipo adattivo, i comportamenti organizzativi che caratterizzano molte culture d'impresa tardano l'affermazione di questo pensiero ormai consolidato.

Le differenze sono ricchezza,
purché i diversi generi siano
consapevoli dei propri
rispettivi caratteri distintivi

Per consolidare nell'assetto mentale del management femminile l'idea del valore dell'esclusività della propria diversità, vista questa come fattore di accrescimento dell'interesse del profilo professionale e delle potenzialità rispetto alla capacità performativa sull'essere contributiva al risultato d'impresa, è necessario educare il pensiero, nel senso di potenziare nelle imprenditrici e manager la consapevolezza – l'empowerment – del sé e del proprio ruolo professionale.

Personalizzare le tecniche di management e la loro applicazione secondo un modello di prospettiva femminile.

«**Pianeti così diversi e così simili, bisognosi l'uno della diversità dell'altro**»

Goliarda Sapienza

SAVE THE **DATE**

VENERDÌ 17 GIUGNO 2022
18:00 - 20:00

Humans | La Scuola di Sermoneta
Via dell'Irto 35/B
SERMONETA LT
Loc. Pontenuovo

Ai fini organizzativi, si prega di
registrarsi a:
lascuoladisermonea.it/17giugno

0773 | 317056
www.lascuoladisermonea.it
info@lascuoladisermonea.it

PER RAGGIUNGERCI
lascuoladisermonea.it/coordinate

