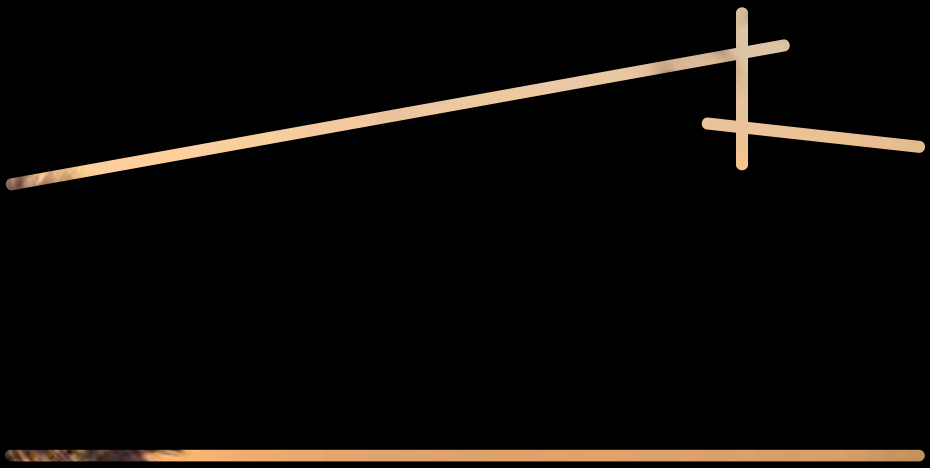


Humans | LA SCUOLA DI SERMONETA
MANAGEMENT•CORPORATE COACHING

CHI SIAMO

Professionisti senior, advisor in discipline di gestione aziendale, organizzazione, management e corporate coaching che collaborano con imprese nazionali, multinazionali, università pubbliche e private, hanno voluto ritrovarsi per costruire un team ad elevata competenza e specializzazione.

L'idea nasce dalla necessità di offrire alle imprese, esposte alla imprevedibilità dei cambiamenti organizzativi che la competitività dei mercati impone, modelli di management personalizzati.

Modelli che, attraverso la fertilizzazione prodotta dalla combinazione tra esperienze e competenze diversificate, assicurino il miglioramento dell'efficienza organizzativa ed economica del risultato finale d'impresa.

Le aree tematiche che costituiscono l'offerta di consulenza direzionale alle aziende rispondono dunque al principio della multidisciplinarietà.
La filosofia del team si fonda sul principio che gli interventi debbano trovare il focus sull'efficienza economica della gestione e produrre un miglioramento misurabile del risultato finale di impresa.
Ogni comparto aziendale, dunque, deve misurare la capacità di essere contributorio al risultato economico finale in termini quantitativi. La rete delle interconnessioni che tiene insieme i processi organizzativi, se integrata, realizza la "coppia" tra potenza e rendimento, tra strategia e risultato.

Gli imprenditori sono consapevoli che non esistono ricette sicure per affrontare le turbolenze dei mercati finanziari e commerciali. Tuttavia, comprendono che tra i fattori della gestione sui quali è indispensabile investire, vi sono l'analisi dell'efficienza economica dei processi, la valorizzazione del patrimonio delle competenze professionali, lo sviluppo della cultura dell'allineamento al mindset imprenditoriale attraverso la conoscenza del talento al cambiamento.

COSA FACCIAMO

La progettazione dei programmi di intervento si innesta allo studio svolto nell'ambito delle aree tematiche delle discipline manageriali.

Oltre che in "casa" del cliente presso la location Humans | La Scuola di Sermoneta

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- Competenze e tecniche di direzione manageriale
- Capacità negoziali e di gestione dei conflitti
- Resilience management
- Processo di decision making: fondamenti neurofisiologici
- Talent management: scouting delle attitudini al cambiamento di mentalità

- Alignment management: l'allineamento alle strategie d'impresa
- Corporate Coaching

AREA ORGANIZZATIVA

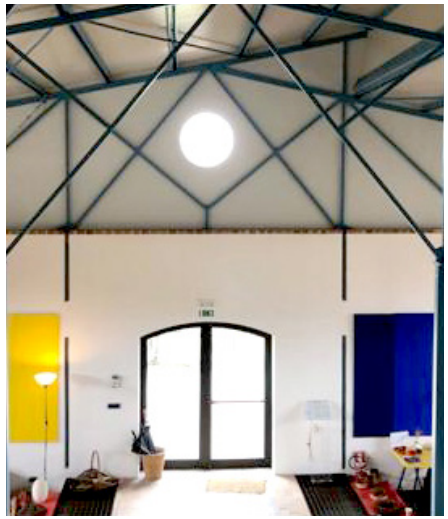
- Analisi e progettazione degli assetti organizzativi
- Analisi dell'efficienza organizzativa e dimensionamento organici
- Project management
- Digital Marketing

AREA ECONOMICA

- Rilevazione procedure, processi produttivi e di lavoro
- Analisi dell'efficienza economica dei processi
- Analisi e rilevazione degli indici per la gestione economica d'impresa

"La porta della felicità si apre verso l'esterno:
chi tenta di forzarla in senso contrario
finisce per chiuderla sempre di più"
Soren Kierkegaard

legati al
fala, un materiale
recuper
asione di costruir
impre
porto terr
pelle di
ci darà



PORSCHE

PERCORSI FORMATIVI PER LO SVILUPPO DEL TALENTO MANAGERIALE

Catalogano l'offerta formativa e costituiscono le fonti teoriche per l'elaborazione della progettazione della proposta formativa *tailor made* sul fabbisogno del Cliente

LO SVILUPPO DEL POTENZIALE DEL TALENTO MANAGERIALE

- La cultura organizzativa
- L'allineamento del manager alle strategie del vertice aziendale
- L'esplorazione del senso e dei significati dei fattori che definiscono la talent effectiveness
- Il modello delle competenze: richieste e possedute
- La matrice di allineamento

LA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE NELLE RELAZIONI DI LAVORO

- L'ascolto attivo, la percezione e la difficoltà a creare relazione
- La Programmazione Neuro Linguistica
- I canali comunicazionali preferenziali
- Gli scambi comunicativi tra le persone: l'analisi transazionale
- Il conflict management

LA LEADERSHIP

- Il pensiero sistemico
- Gli stili di leadership
- La cultura organizzativa
- L'allineamento del manager alle strategie del vertice aziendale
- Gli scambi comunicativi tra le persone: l'analisi transazionale
- Il conflict management
- Manager as Coach: il team coaching

IL CONFLITTO E LA NEGOZIAZIONE

- La gestione dei conflitti nei contesti organizzativi
- Il significato di conflitto e le sue fonti
- I comportamenti costruttivi e distruttivi nel conflitto
- La resilienza
- La negoziazione
- Gli stili negoziali
- Le tecniche di negoziazione

CORPORATE COACHING – Sessioni individuali e di team

TOOL ESPLORATIVI DI AUTOVALUTAZIONE

- Managerial grid di Blake-Mouton
- Thomas-Kilmann conflict mode instrument: gli stili negoziali
- Profilo di abilità e maturità manageriali
- Profilo di personalità per lo sviluppo del potenziale manageriale e predittore di performance

TEST CERTIFICATI
da European Institute for Workplace Dynamics – IWD (FRA)

- CDP© – Conflict Dynamics Profile – Eckerd College (USA)
- RAW© – Resilience at Work Scale – Resilience International Consortium
- EMP© – Entrepreneurial Mindset Profile – Eckerd College (USA)

LA MATRICE DI ALLINEAMENTO ORGANIZZATIVO SECONDO LA MATURITÀ DEL MINDSET DEL TALENT MANAGER

I temi al centro delle decisioni di investimento formativo sullo sviluppo dei talenti e delle capacità del patrimonio delle risorse umane sono incardinati tra due dimensioni ad attrazione reciproca (magnetismo delle capacità organizzative):

- il potenziale di sviluppo della maturità del talent manager – l'indice per pianificare percorsi di sviluppo;
- l'allineamento organizzativo al cambiamento della strategia d'impresa – la capacità di disporsi e di mantenere la linea di strategia organizzativa tracciata dal Vertice Aziendale.

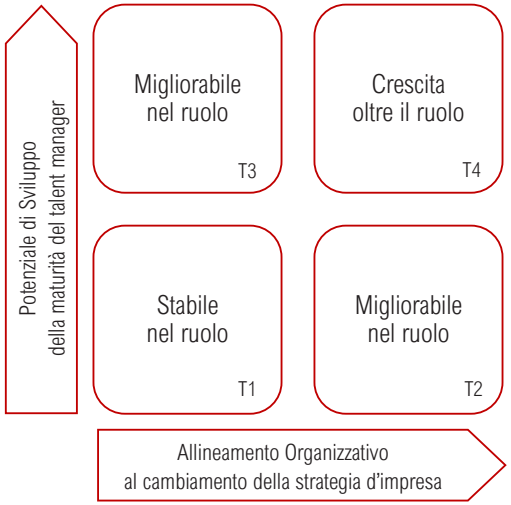
Due dimensioni che, tessute insieme, rileggono il concetto di talento sulle potenzialità di sviluppo nel ruolo di middle e senior manager, fino ai piani di successione – *succession planning*.

Il legame tra le caratteristiche di personalità e skills produce un modello avanzato per l'interpretazione delle abilità necessarie all'allineamento organizzativo.

LA MATRICE DI ALLINEAMENTO ORGANIZZATIVO DEL TALENT MANAGER.

T3
Non vede i vantaggi.
Farà quello che può essere fatto.
Dovrebbe crederci.

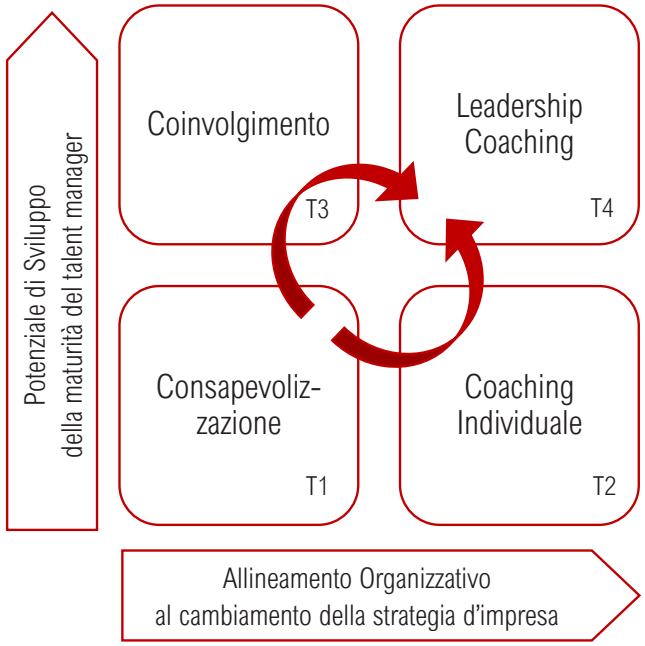
T1
Non è né favorevole né contrario.
Non ha interesse.



T4
Vede i vantaggi della nuova strategia.
Lo fa perché lo desidera e ci crede.

T2
Vede i vantaggi della nuova strategia.
Farà quello che ci si aspetta.

LA MATRICE DI RISPOSTA AI BISOGNI DI ALLINEAMENTO ORGANIZZATIVO: LE AZIONI DI SVILUPPO PER I QUATTRO PROFILI BASE.



LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

Gli attestati segnalano l'impegno con il quale i docenti della Scuola investono sul potenziamento continuo del patrimonio dei saperi professionali.

ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI
AIF: Formatore Professionistra, registro n. 1025 - L.4/2013 MiSE

ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI
AIF: Responsabile di Centro di Formazione

BUSINESS CORPORATE COACHING
Professional Coach, certificated n. 001015050I

PROGRAMMAZIONE NEURO LINGUISTICA
PNL Master Practitioner 2° livello

CONFLICT DYNAMICS PROFILE - CDP©
User Certificated n. 101 - Eckerd College (USA) and European Institute for Workplace Dynamics - IWD (FRA)

ENTREPRENEURIAL MINDSET PROFILE - EMP© User Certificated n. 009 - Eckerd College (Florida, USA) and European Institute for Workplace Dynamics - IWD (FRA)

RESILIENCE AT WORK SCALE - R@W©
User Certificated n. RS028 - Working With Resilience and European Institute for Workplace Dynamics - IWD (FRA)

DOVE LO FACCIAMO

Oltre che in "casa" del cliente presso Humans | La Scuola di Sermoneta.

Humans | La Scuola di Sermoneta, suggestiva location creata ad hoc in un borgo contadino immerso nei colori della campagna pontina, interpreta l'accoglienza per sviluppare il business nel rispetto della tradizione.

Humans | La Scuola di Sermoneta rappresenta la soluzione ideale per eventi aziendali esclusivi quali sessioni di formazione manageriale, meeting, riunioni di lavoro, out-door training, team-building, team-working, incentive meeting.
La location dispone di spazi attrezzati e dotati di impianti e supporti didattici per le attività di formazione:

- Sala meeting;
- Aule per workshop di gruppo
- Area business lunch interna o esterna
- Ampio giardino con uso di aia rustica
- Parcheggio interno

Situata a 67 km da Roma e a 2 km dalla stazione ferroviaria di Latina sulla linea Roma (40 minuti) – Napoli (1 ora e 15 minuti).

Immersa nella campagna alle pendici dello splendido borgo medievale di Sermoneta, e a 4 km dall'oasi naturalistica di Ninfa, orto botanico e città medievale.

CONVEGNI E PERCORSI FORMATIVI

La mentalità imprenditoriale

L'allineamento alla strategia d'impresa
per sviluppare il talento di manager e successori

Humans | La Scuola di Sermoneta – novembre 2019

Potenziare il mindset imprenditoriale

Imprenditori si nasce o si diventa?

La Scuola di Sermoneta febbraio - marzo 2019

Dal Passaggio alla Continuità generazionale

Il riconoscimento di due status organizzativi.

La Scuola di Sermoneta - maggio 2018

Seminari sul Communication Management

Il volo dell'ape

La Scuola di Sermoneta settembre - novembre 2017

L'Impresa che comunica all'esterno e al proprio sé organizzativo:

l'efficacia della comunicazione pubblicitaria o delle campagne di marketing e il fattore di vitalità dell'impresa.

La Scuola di Sermoneta - maggio 2017

Il volo dell'ape

Creare valore per la crescita d'impresa.

Auditorium Unindustria Roma - ottobre 2014

Per-corso "Mercurio"

Esperienza formativa di orientamento alla scelta degli studi universitari e alla scoperta della vocazione professionale

La Scuola di Sermoneta - ottobre 2013

Pubblicazione: Retention e formatori di valore

Trattenere talenti e competenze come pratiche del sapere

- CNR Roma - Gennaio 2012
- Unione Confcommercio Milano - maggio 2012

La Scuola di Sermoneta Incontra la Poesia.

Et in arcadia ego

La Scuola di Sermoneta - settembre 2011

Risultato d'impresa e Benessere della Persona: la relazione possibile.

La Scuola di Sermoneta - ottobre 2010

La capacità di mantenere in azienda le competenze di valore.

La retention, un valore per la strategia d'impresa

La Scuola di Sermoneta - aprile 2010

Forum Risorse Umane

persone, lavoro, impresa.

Castello Caetani - Sermoneta - maggio 2009

Prospettive strategiche della formazione

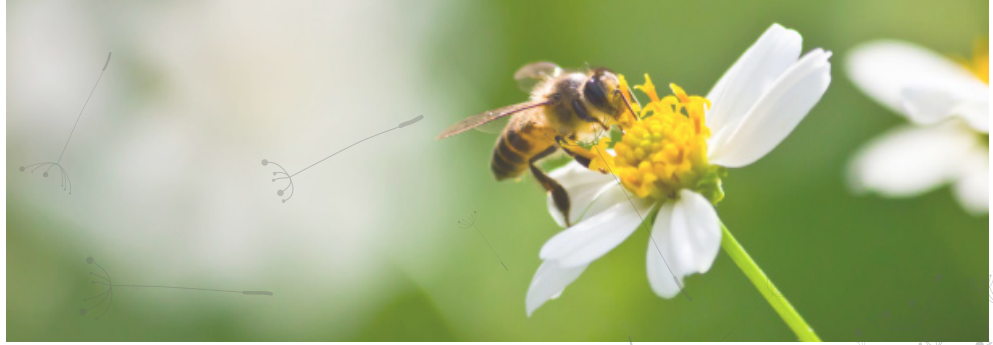
Continuare a crescere nei rami o tornare a crescere nelle radici.

La Scuola di Sermoneta - marzo 2009

IMPRESE E ORGANIZZAZIONI

Imprese e Organizzazioni con le quali si sono tenute relazioni di consulenza professionale, di testimonianza manageriale ai nostri eventi convegnistici o che sono state ospiti della location.

- ACLI
- Allufer Tempesta Srl
- Assicurazioni Generali Spa
- LANXESS Solution Italy Srl
- CERIS – CNR – Centro Nazionale della Ricerca di Roma
- Conad – Madimar Srl – Maros Srl
- Confindustria Catanzaro
- Corden Pharma Spa
- Crown Closures Italy Srl
- CVRS – Clinica Veterinaria Roma Sud srl
- DOOC Srl
- Edelman Italia Spa
- Eurozinco Spa
- Exaltech srl
- Farla Soc. Coop.
- FIAT Group Automobiles Spa
- Gruppo Engineering Informatica Spa
- Gruppo GESA Srl
- Hewlett Packard Srl
- Hewlett Packard Enterprise Srl
- IBI – Istituto Biochimico Italiano Giovanni Lorenzini Spa
- I&SI Spa
- IFAD – Agenzia FAO delle Nazioni Unite
- Ing. Gaeta & C Srl
- ITALFER Gruppo Ferrovie dello Stato



- MeBe Srl – Chirurgia Estetica
- Novonordisk Spa
- Pali Italiana Spa
- Patheon Italia Spa
- Pfizer Spa
- Pirelli Spa
- Poste Italiane Spa
- Pozzi Ginori - Geberit Spa
- Recoma Group Srl
- Rome Cavalieri – Hilton – Waldorf Astoria
- SFC Spa
- Sirmet Srl
- Sogesid Spa
- Tecnitalia Srl
- Unicredit Banca di Roma Spa
- Unindustria Roma – Latina – Frosinone
- Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano
- Università degli Studi Sapienza di Roma
- Università degli Studi Sapienza di Roma – Sede di Latina
- Università Roma Tre
- Università Luiss – Business School
- Università delle Persone – Bologna
- VerdeOro Srl

COME RAGGIUNGERCI

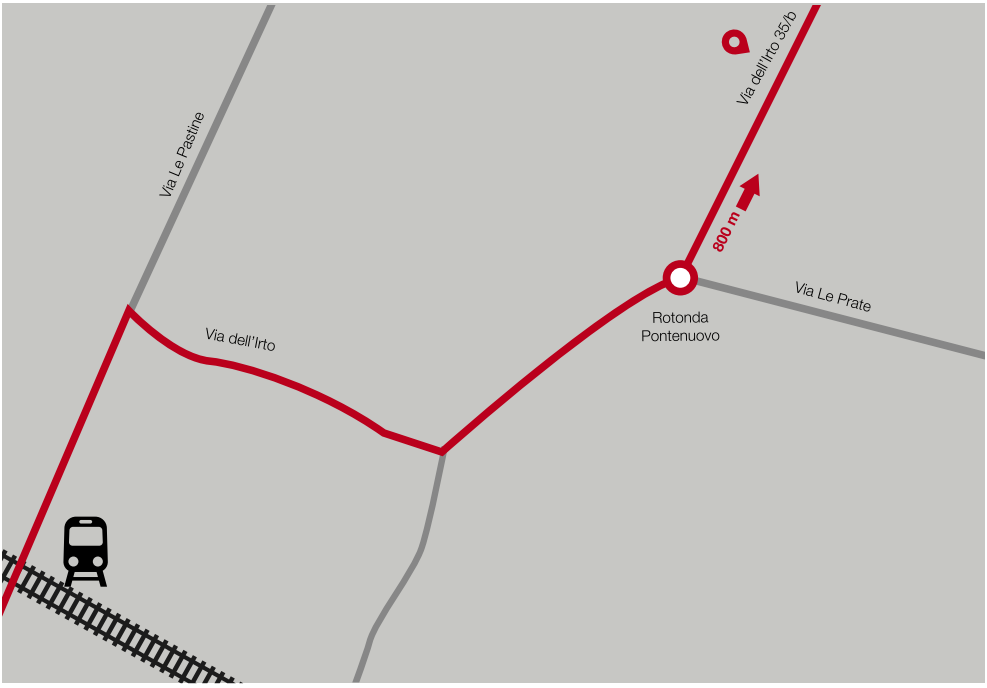
Da Roma

Eur direzione Latina SS Pontina 148.
Uscita Borgo Podgora, SS7 Appia – direzione Terracina.
Latina Scalo, stazione ferroviaria. Località Pontenuovo.

Da Stazione Termini: tempo di percorrenza 40 minuti circa.

Da Napoli – Frosinone

A1 direzione Roma, Uscita FR per Latina, SS156.
Da Napoli centrale: tempo di percorrenza 1 ora e 15 minuti circa.

Humans | LA SCUOLA DI SERMONETA
MANAGEMENT•CORPORATE COACHING

Via dell'Irto 35/B - 04013 Sermoneta LT - Loc. Pontenuovo
0773 | 317056
lascuoladisermoneta.it - info@lascuoladisermoneta.it -