



# Antonio Isabella

---

☎ 348 600 6180 – 0773 317 056

🌐 [www.lascuoladisermoneta.it](http://www.lascuoladisermoneta.it)

✉ antonio.isabella@lascuoladisermoneta.it

Laurea in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza"

Dal 2007 – Fondatore e Presidente della Business School: Humans | La Scuola di Sermoneta.

## CERTIFICAZIONI

- *International Coach Federation* – Global - Professional Coach Member certified
- *USA NLP Society certified*- Trainer e Master Practitioner di II livello in PNL
- *European Institute for Workplace Dynamics (IWD EUROPE)* – *CDP®: Conflict Dynamics Profile*
- *European Institute for Workplace Dynamics (IWD EUROPE)* – *EMP®: Entrepreneurial Mindset Profile*
- *Giunti Psychometrics* – *Big Five Questionnaire BFQ-2®* e *Sixteen Personality Factors 16PF-5®*: test di personalità
- *Scuola Romana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione* - Specializzazione in "Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione"
- *Centro Studi Comunicazione Enrico Cogno e Associati* - Specializzazione in "Tecniche di Comunicazione Manageriale"
- Responsabile Centro di Formazione – Registro Formatori Professionisti AIF (Associazione Italiana Formatori) n. 1025 presso il Ministero dello Sviluppo Economico

## ATTESTATI E QUALIFICAZIONI

- *Peter F. Drucker* - Management e Leadership
- *Coach U Italia* - Business Corporate Coach
- *The Change Partnership Italy* – *Coaching Academy Foundation* – Coach
- *Arthur D. Little* – Business Process Re-Engineering

## ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI E MEMEBERSHIP

- ICF International – International Coach Federation, Global
- ICF Italia – International Coach Federation Italia
- SCP ITALY Society – Società per il Coaching Psicologico
- AIF - Associazione Italiana Formatori
- AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale, già Vice Presidente Lazio

## DOCENZA ACCADEMICA

1994 – 2006: LUISS Guido Carli e LUISS Business School;  
Docenza in "Sistemi di Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione"  
Facoltà di Economia, Cattedra di Organizzazione Aziendale e Gestione Risorse Umane

1994 – 2009: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA SAPIENZA e POLO DIDATTICO LATINA.  
Docenza in "Sistemi di *performance measurement*: individuale e di impresa"  
Facoltà di Economia, Cattedra di Organizzazione Aziendale

Dal 2016

Docenza in "Posizione e ruolo nella costruzione della competenza professionale in ambiente organizzativo"  
Facoltà di Economia, Cattedra di Economia e Gestione delle Imprese

## DOCENZA NON ACCADEMICA

Docenza e consulenza nell'ambito di corsi di laurea e di specializzazione post-universitaria nelle aree delle Tecniche Direzionali, Risorse Umane e dell'Organizzazione presso Centri di Formazione e Università private e pubbliche: Sapienza Roma e Latina, LUISS Guido Carli, LUISS Business School e Scuola Romana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione.

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E ADVISING

2007 -2009: LUISS Business School

Progettazione e training frontale d'aula:

Percorso Formativo *Poste Italiane*:

- Allineare persone e strategie
- Le politiche retributive
- L'HR Management

- La comunità degli Account HR
- Human Resources Management
- Performance Management

Percorso Formativo *Confindustria Catanzaro*:

- Sviluppo delle Risorse Umane

Percorso Formativo *Unione degli Industriali della Provincia di Napoli*:

- Sviluppo delle Risorse Umane

Dal 2007 Business School: Humans | La Scuola di Sermoneta

Consulenza e formazione per lo sviluppo di Tecniche Direzionali Organizzative e Business Corporate Coaching, che opera per i maggiori gruppi e società industriali e di servizio italiane, estere, multinazionali e per associazioni di categoria imprenditoriale.

Aree di intervento:

- Formazione manageriale sul comportamento organizzativo e sulle tecniche di gestione delle risorse umane
- Executive Corporate Coaching: individual e team
- Sistemi di performance measurement
- Change Management
- La gestione dei conflitti interpersonali e all'interno dei team di lavoro
- La mentalità imprenditoriale: analisi per l'individuazione dei fattori sulle tendenze alle capacità imprenditoriali: imprenditori, successori di famiglia o di management.
- Analisi economica dei processi produttivi per la definizione delle capacità di rendimento e l'*down o over sizing* organizzativo: Organizational Design

## CONVEGNISTICA

Relatore o Coordinatore in convegni, seminari e iniziative di formazione promossi da Enti di Formazione pubblici, privati e istituti universitari.

Convegni organizzati come Presidente della Business School: Humans | La Scuola di Sermoneta:

Marzo 2009: *Prospettive strategiche della formazione*

Maggio 2009: *Persone, lavoro e impresa*

Ottobre 2010: *Risultato d'impresa e benessere della persona: la relazione possibile*

Febbraio 2011: *La capacità di mantenere in azienda le competenze di valore*

Ottobre 2014: *Il volo dell'ape*. Presso Unindustria Roma

Maggio 2017: *L'Impresa che comunica all'esterno e al proprio Sé organizzativo*.

Maggio 2018: *Dal Passaggio alla Continuità Generazionale*.

Novembre 2019: *La mentalità imprenditoriale – l'allineamento alla strategia d'impresa per sviluppare il talento di manager e successori.*

## PUBBLICAZIONI

A. Isabella, *Retention e Formatori di Valore: trattenere talenti e competenze come pratiche del sapere*, Franco Angeli, 2011.

Presso Magazine professionali:

- Economy – Business Magazine di Mondadori
- ISPER Personale e lavoro – Rivista di cultura delle Risorse Umane
- La Direzione del personale a cura dell'Associazione Italiana Direttori del Personale

## ESPERIENZE PROFESSIONALI PRESSO ORGANIZZAZIONI D'IMPRESA

2009 – 2011 Advisor e docente presso ARETHE – Spin off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore (Milano)

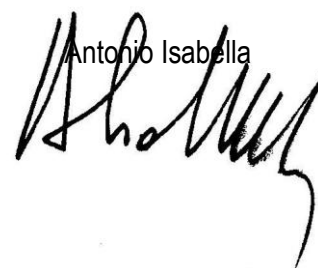
1999 – 2006 DAIMLERCHRYSLER ITALIA HOLDING S.p.A. – Board Member, Direttore Corporate Human Resources, Organization e della Scuola di Formazione Manageriale, Commerciale e Tecnica.

1985 – 1999 MERCEDES BENZ ITALIA S.p.A – Direttore HR, Organizzazione e della Scuola di Formazione Manageriale, Commerciale e Tecnica.

1981 – 1985 COSTRUZIONE AERONAUTICHE AGUSTA – ELICOTTERI MERIDIONALI - Responsabile Relazioni Industriali

1973 – 1981 BRISTOL EUROPE E ITALIANA SUD – Responsabile Selezione, Formazione e Tecniche direzionali.

Sermoneta, 10 maggio 2022

Antonio Isabella  


Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.